

Themenfeld

Team

Worum geht es?

Wer sich mit dem Phänomen "Team" beschäftigt, stößt auf die zentralen Fragen der Teambildung, -führung und -entwicklung. Er fragt nach den Erscheinungsformen und Zuständen von Teams, und er setzt sich schließlich auch mit dem Aspekt "Arbeiten mit Teams" auseinander, wobei hier die verschiedenen Teamarbeitstechniken eine bedeutende Rolle spielen können.

Zur Situation im Betrieb

In den Betrieben ist der Team-Begriff heutzutage oft schnell zur Hand. Doch die Realität zeigt genau das Gegenteil: Immer noch überwiegt in unserem Denken das Führen des einzelnen Mitarbeiters gegenüber dem Führen von Teams. Die Einführung zumindest teilautonomer Teamstrukturen gibt es vor allem in der industriellen Produktion, viel weniger aber in der Forschung und Entwicklung, im Vertrieb und in der Verwaltung. Hier aber liegen enorme Leistungsreserven, die es aufzuschließen gilt.

Der Nutzen für Ihr Unternehmen

- Wo die Arbeitssituation es zulässt, können Sie Führungskräfte darin unterstützen, im eigenen Verantwortungsbereich schrittweise das Entstehen von Teams zu fördern, die zunehmend immer selbstständiger arbeiten. Denn die Selbstständigkeit ist es, die heute am ehesten Arbeitslust und Leistungsbereitschaft erzeugt und Mitarbeiter in die Eigenverantwortung führt.
- Sie sorgen dafür, dass der Manager weiß, wie sich Teams bilden und entwickeln lassen. Denn er sollte wissen, wie und unter welchen Voraussetzungen aus einer Arbeitsgruppe ein

wirkliches Team werden kann, und was zu tun ist, damit es im Inneren zusammenhält und nach außen eine überdurchschnittliche Leistung erbringt.

- Und Sie sichern für Ihr Unternehmen die großen Vorteile, die sich daraus ergeben, dass bei den Mitarbeitern aus Einzelkämpfern überzeugte Teamworker werden.

Das Angebot

- **Teilnehmeraktives Training** zu diversen Themen der Teambildung und -entwicklung und des Arbeitens mit Gruppen.
- **Zweiteiliger Workshop** zur Teambildung (Vorbereitung und Kick-off).
- **Aushandlungsworkshop** zwischen Chef und Mitarbeitergruppe (Art und Umfang der Selbstständigkeit).
- **Zwischenzeitlicher Status-quo-Workshop** zur Standortbestimmung des Teams.
- **Teilnahme am Pan'theon-Programm** (einer Teamentwicklungsmaßnahme für Geschäftsführung und Oberes Management).

Referenz-Beispiele auf Nachfrage