

Themenfeld

Führung Arbeitstechnik

Worum geht es?

Der Vorgang des Führens ist komplex. Eindimensionale Erklärungsversuche werden ihm nicht gerecht. Ausgangspunkt ist immer die allgemeine Vorstellung, Personen unter den unterschiedlichsten Randbedingungen zu einem zielführenden Handeln zu veranlassen. Das kann in vielfältigster Art und Weise erfolgen.

Erfolgreiche Führung in diesem Sinne hängt dabei immer von vielen Einflussgrößen ab: von der Persönlichkeit der Beteiligten, ihren bisherigen Erfahrungen und ihrer Einstellung, von der Interaktion und Kommunikation zwischen den Personen, vom Kompetenzgefälle fachlicher oder methodischer Art zwischen Führendem und Geführten und nicht zuletzt von der aktuellen Situation und der Führungskultur des Umfeldes. Deshalb: Für erfolgreiches Führen gibt es kein Patentrezept.

Zur Situation im Betrieb

Die früher häufig anzutreffende Überzeugung, gutes Führen könne man nicht lernen, sondern sei angeboren, wird heute relativiert und mit der Vorstellung verbunden, dass das Sammeln praktischer Erfahrungen unverzichtbar sei und dass auch ein gewisses Know how dazu gehöre. Es dürfte deshalb kaum ein Unternehmen geben, das nicht in irgendeiner Weise für seine angehenden bzw. amtierenden Führungskräfte grundlegende bzw. begleitende Führungstrainings organisiert. Aber gerade das bewusste Begleiten und Auswerten praktischer Erfahrungen kommt dabei meistens zu kurz. So bleiben die Führungskräfte nach dem Training in der Regel sich selbst überlassen, von einzelnen zwischenzeitlich stattfindenden Projekten oder

Coaching-Phasen abgesehen.

Der Nutzen für Ihr Unternehmen

- Mit einer gezielten Vorbereitung des Führungsnachwuchses auf seine erste Führungsaufgabe sichern Sie Ihrem Unternehmen einen strategischen Erfolgsfaktor für die Zukunft.
- Mit einer nachhaltigen und professionellen Begleitung der amtierenden Führungskräfte sorgen Sie für eine permanente selbstkritische Auseinandersetzung des Führungspersonals mit dem eigenen Führungsverhalten.
- Lassen Sie das Führungsthema in Ihrem Unternehmen offensiv bearbeiten, dadurch fördern Sie, für jeden Mitarbeiter nachvollziehbar, eine zu Ihrem Unternehmen passende Führungskultur.

Das Angebot

- **Mehrstufige Entwicklungs- und Begleitprogramme** für einzelne Führungsebenen.
- **Laufbahnspezifische Konzepte** für die Führungskräfte-Entwicklung und -Planung.
- **Mitarbeiter-Befragungen.**
- **Teilnehmeraktive Trainings** "Arbeitstechniken für Führungskräfte".
- **Feedback-Runden mit dem eigenen Vorgesetzten.**
- **Monatliche Supervision von Führungskräfte-Gruppen** über einen längeren Zeitraum.

Referenz-Beispiele auf Nachfrage